

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p align="center">PUBLIC SOCIETY «PROFESSIONAL SOCIETY OF INDEPENDENT EXPERTS OF THE SUBSURFACE RESOURCES» (PONEN)</p> | <p align="center">«ТӘУЕЛСІЗ САРАПШЫЛАР ЖЕР ҚОЙНАУЫН КӘСІБИ БІРЛЕСТІГІ» (ПОНЭН) ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІ</p> |
| <p align="center">PROFESSIONAL DEVELOPMENT GUIDELINE FOR REGISTERED PROFESSIONALS</p> | <p align="center">ПОНЭН МҮШЕЛЕРІ ҮШІН КӘСІПТІК ДАМУ ЖӨНІНДЕГІ БАСШЫЛЫҚ</p> |
| <p>Registered Professionals shall engage in a personal program of professional development activities to maintain ongoing accreditation, achieving at least 30 points each year. The focus of the program should be on learning and doing. Each hour of professional development, multiplied by the weighting factor in a certain type of activity, corresponds to a given number of points.</p> | <p>ПОНЭН мүшелері жеке кәсіптік даму (біліктілігін арттыру) бағдарламасын іске асыруға, ағымдағы аккредиттелуін растау үшін – сандық өлшем бойынша – әрбір жылы кемінде 30 балл жинауға тиіс. Бағдарламада оқыту мен қызмет басты назарда болуға тиіс. Белгілі бір қызмет түрі үшін салмақтық коэффициентке көбейтілген біліктілікті арттырудың әрбір сағаты белгілі бір баллдар санына сәйкес келеді.</p> |
| <p align="center">1. THE RP ANNUAL REPORT</p> | <p align="center">1. ПОНЭН МҮШЕСІНІҢ ЖЫЛ САЙЫНҒЫ ЕСЕБІ</p> |
| <p>Each Registered Professional must maintain an annual log report of Professional Development relevant to their Core Discipline, for each in which they are accredited. A Registered Professional shall keep records of their PD activities and will submit the RP annual report including the log for audit by the RP Board by 15th of January every year. A Registered Professional who fails to submit a RP Annual Report within two months following due date, will have their Registered Professional accreditation cancelled, and their name will be removed from the Register of Registered Professionals.</p> | <p>ПОНЭН-нің әрбір мүшесі өзінің негізгі мамандығы бойынша және өзі аккредиттелген әрбір мамандық бойынша (егер мұндай мамандықтар бірнеше болса) біліктілікті арттыру (кәсіптік даму) бойынша жыл сайынғы журналды/есепті жүргізуге тиіс. ПОНЭН мүшесі біліктілікті арттыру жөніндегі өз қызметінің жазбаларын (журналын) жүргізуге және Кеңестің ПОНЭН мүшелерін тексеруі үшін әрбір жылдың 15 қаңтарына дейін, журналды қоса алғанда, ПОНЭН мүшесінің жыл сайынғы есебін ұсынуға тиіс. Белгіленген мерзімнен кейін екі ай ішінде ПОНЭН мүшесінің жыл сайынғы есебін ұсынбаған ПОНЭН мүшесін аккредиттеудің күші жойылады және оның аты ПОНЭН мүшелерінің Тізілімінен алып тасталады.</p> |
| <p>Registered Professionals based in, or working in, isolated areas may find some difficulties in fulfilling the PD requirements, for instance in respect to attendance at technical conferences and technical meetings. If a PONEN member considers that they have been unable to fulfil the PD requirements due to working in an isolated area, a statement outlining that member’s particular situation and requesting dispensation or special consideration should be attached with the RP Annual Report.</p> | <p>Оқшауланған салаларда жұмыс істейтін ПОНЭН мүшелері біліктілікті арттыру жөніндегі талаптарды орындау кезінде, мысалы, техникалық конференциялар мен техникалық кеңестерге қатысуға қатысты кейбір қиындықтарға кезігуі мүмкін. Егер ПОНЭН мүшесі оқшауланған салада жұмыс істеуі салдарынан біліктілікті арттыру жөніндегі талаптарды орындайтын күйде болмадым деп санаса, ол нақты жағдай баяндалған және осы талаптарды жұмсарту немесе арнайы түрде қарау туралы өтініші бар өтінішті біліктілікті</p> |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | арттыру жөніндегі жыл сайынғы есепке қосымша ретінде ұсынуға тиіс. |
| The Registered Professional's annual report must be accompanied by current curriculum vitae (CV) that details the Registered Professional's areas of professional practice. As the emphasis is on learning and putting into practice, a supervisor, peer or client should initial the CV and possibly append notes as necessary where they know the member is utilizing the enhanced skills. | ПОНЭН мүшесінің біліктілікті арттыру жөніндегі жыл сайынғы есебіне ағымдағы түйіндеме (CV) қоса берілуге тиіс, онда ПОНЭН мүшесінің кәсіптік практикалық қызметінің салалары егжей-тегжейлі түрде көрсетіледі. Оқыту мен практикаға енгізуге баса мән беріліп отырғандықтан, басшы, әріптес немесе клиент түйіндемені қарауға және бәлкім, қажет болған кезде маманның жақсартылған (біліктілікті арттыру нәтижесінде) білім мен дағдыларды пайдаланып отырғанын көрсетуге мүмкіндік беретін ескертулер қосуға тиіс. |
| The RP Annual Report must include the following information: | ПОНЭН мүшесінің жыл сайынғы есебі мына ақпаратты өзіне қамтуға тиіс: |
| 1.1 Professional experience Professional experiences gained during the last calendar year. This information is provided by submittal of the current curriculum vitae. This must include detailed information of expert activities such as expert opinions for Mineral Resources and Mineral Reserves reports or Feasibility study reports, or all activities where the Registered Professional acted as a Competent Person. | 1.1. Кәсіптік тәжірибе Соңғы күнтізбелік жыл ішінде жинақталған кәсіптік тәжірибе. Бұл ақпарат ағымдағы түйіндеме нысанында беріледі. Ол сарапшы ретіндегі қызмет туралы егжей-тегжейлі ақпаратты, мысалы, Минералды Ресурстар мен Минералды Қорлар туралы есептер немесе ТЭН-ді дайындау жөніндегі есептер немесе ПОНЭН мүшесі Құзыретті Тұлға ретінде әрекет еткен барлық қызмет түрлері бойынша сараптаманы орындауды және сарапшылық қорытындылар дайындауды қамтуға тиіс. |
| 1.2 Professional development Professional development including PD activities undertaken over the last year, as classified below. | 1.2. Кәсіптік даму Кәсіптік даму, оған қоса төменде көрсетілгендей, соңғы жыл ішіндегі біліктілікті арттыру жөніндегі іс-шаралар. |
| a. Formal education (Point weighting factor based on hours spent: x 0.25) For Registered Professionals undertaking a higher degree or a graduate diploma, the course work involved (unless previously credited) will cover the requirements for PD for the previous year. Results should indicate successful progression. In this case a signed statement from an appropriate person under whom the Registered Professional is studying must be attached to the annual report. | а) Оқу орындарындағы білім (оқытуға жұмсалған уақыт негізінде алынған баллдардың салмақтық коэффициенті: x0,25) Неғұрлым жоғары дәреже немесе аяқтағаны туралы диплом алатын ПОНЭН мүшелері үшін оқыту курсы (егер бұрын ескерілмеген болса) алдыңғы жыл үшін біліктілікті арттыру жөніндегі талаптарды қамтып кететін болады. Нәтижелер ойдағыдай дамуды көрсетуге тиіс. Бұл жағдайда өз басшылығы аясында ПОНЭН мүшесі оқитын тиісті тұлағадан алынған, қол қойылған құжат жыл сайынғы есепке қоса берілуге тиіс. |
| b. Short courses confirmed by a certificate | б) Күәліктермен расталған қысқа мерзімді |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(Point weighting factor: x 1) Examples of courses and continuing education appropriate to this classification are short courses (including courses delivered online) run by PONEN and other accredited educational establishments, tertiary institutions, government or semi-government bodies, professional institutions. Copies of certificates must accompany the RP Annual report. Any PONEN hosted or PONEN incorporated short courses will be credited x 1.5 for point weighing. Hours to be accounted on the basis of the hours spent in actual attendance at relevant technical sessions.</p> | <p>курстар (баллдардың салмақтық коэффициенті: x1) Осы сыныптамаға сәйкес келетін курстар мен үздіксіз білімге ПОНЭН мен басқа да аккредиттелген оқу орындары, мемлекеттік немесе жартылай мемлекеттік органдар, кәсіптік ұйымдар жүргізетін қысқа мерзімді курстар (оның ішіндегі online режиміндегі (Интернеттегі) курстар) мысал болып табылады. Куәліктердің көшірмесі ПОНЭН мүшесінің жыл сайынғы есебіне қоса берілуге тиіс. ПОНЭН жүргізетін немесе ПОНЭН-ны қамтитын кез келген қысқа мерзімді курстар баллдардың x1,5 салмақтық коэффициентімен ескеріледі. Сағаттар тиісті техникалық сессияларға нақты қатысу сағаттары негізінде есепке алынатын болады.</p> |
| <p>c. Technical conferences and learned society meetings, including PONEN technical meetings</p> | <p>в) Ғылыми қоғамдардың техникалық конференциялары мен кеңестері, оның ішінде ПОНЭН-нің техникалық кеңестері.</p> |
| <p>Attendance (Point weighting factor: x 0.5) Attendance at relevant technical presentations (including cross-disciplinary events, e.g. presentations of other technical disciplines: law, economics, etc) should be counted on the basis of the hours spent in actual attendance at relevant technical sessions.</p> | <p>Қатысу (баллдардың салмақтық коэффициенті: x0,5) Тиісті техникалық таныстырылымдарға (оның ішінде пәнаралық іс-шараларға, мысалы, басқа техникалық пәндердің: құқық, экономика және басқалардың таныстырылымдарына) қатысу тиісті техникалық сессияларға нақты қатысу сағаттары негізінде есепке алынатын болады.</p> |
| <p>Preparation and presentation (Point weighting factor: x 3) The preparation and presentation of material for courses (conferences, seminars and symposia) will be credited x 3 the duration of presentation hours only.</p> | <p>Дайындау және таныстыру (баллдардың салмақтық коэффициенті: x3) Курстарда (конференцияларда, семинарлар мен симпозиумдарда) материалды дайындау және таныстыру сол таныстыру сағаттары үшін ғана x 3 коэффициентпен есепке алынатын болады.</p> |
| <p>d. Publications (10 point equivalence) Material written and published in technical journals and conference papers will be credited 10 points for each technical paper or research report for conferences. Where publications are co-authored, each author can claim a pro-rata split of the total points. Refereeing of material for publications and presentations will be credited 5 points for each.</p> | <p>г) Жарияланым (баламасы 10 балл) Жазылған және техникалық журналдар мен конференциялар еңбектерінде жарияланған материалдар әрбір техникалық баяндама немесе конференциядағы ғылыми зерттеу баяндамасы үшін 10 балл баламасында есепке алынады. Егер жарияланымның қоса авторлығы болса, әрбір автор жалпы баллдар сомасынан пропорционалды үлеске үміттен алады. Жарияланымдар мен таныстыруларға материалдарды резенциялау әрбірі үшін 5 балл баламасында есепке алынатын болады</p> |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>e. Technical reports (15 point equivalence) Reports for Exploration results, Mineral Resources and Reserves, Feasibility study reports and environmental assessment reports written and completed for the government or public need will be credited 15 points for each report. Where reports are co-authored, a Registered Professional that acted as a Competent Person can claim 10 points and remaining authors can claim a pro-rata split of the remaining 5 points.</p> | <p>д) Техникалық есептер (баламасы 15 балл) Геологиялық-барлау жұмыстарының нәтижелері, Минералды Ресурстар мен Минералды Қорлар туралы есептер, үкіметтік немесе қоғамдық ұйымдар үшін жазылған және орындалған ТЭН және ҚОӘБ жөніндегі есептер әрбір есеп үшін 15 баллмен бағаланатын болады. Егер есеп қоса авторлықпен жазылса, Құзыретті Тұлға ретінде әрекет ететін ПОНЭН мүшесі 10 балл алады, ол басқа авторлар қалған 5 баллдағы пропорционалдық үлеске үміттенеді.</p> |
| <p>f. Expert reviews (5 point equivalence) Expert reviews for Exploration results, Mineral Resources and Reserves and Feasibility study reports will be credited 5 points for each.</p> | <p>е) Сарапшылық бағалар (баламасы 5 балл) Геологиялық-барлау жұмыстарының нәтижелері, Минералды Ресурстар мен Минералды Қорлар туралы есептердің, ТЭН жөніндегі есептердің сарапшылық бағалары (сараптамасы) әрбірі үшін 5 балл баламасында есепке алынатын болады.</p> |
| <p>g. Other activities (Point weighting factor: x 0.2) Any activity that potentially advances PD, but does not come under any of the above classifications, may be entered here, as may any comments by the Registered Professional of a self-evaluation nature regarding their professional development and aims. These may include, but are not limited to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mentoring and guiding of other professionals in technical, professional and ethical matters • active participation as a member of PONEN committees, subcommittees, panels or boards, including attendance of meetings (both face-to-face and online), preparation and review of documents associated with the committee and other activities emanating from participation • visits to mining or minerals extraction or processing plants or sites for the purposes of enhancing the professional's knowledge or skills • industry involvement for those in academic positions or part-time academic lecturing for those in industry | <p>ж) Басқа қызмет түрлері (баллдардың салмақтық коэффициенті: x0,2) біліктілікті арттыруға әлеуетті ықпал ететін, брақ жоғарыда санамаланған санаттардың қайсы бірінің аясына кірмейтін кез келген қызмет түрлері осы жерде ПОНЭН мүшесінің кәсіптік даму мен мақсаттарға қатысты өзін-өзі бағалау жөніндегі түсініктермен бірге есепке алынатын болады. Олар мыналарды қамтуы мүмкін, бірақ олармен шектелмейді:</p> <ul style="list-style-type: none"> • техникалық кәсіптік және әдептік мәселелер бойынша жетекшілік ету және басқа мамандарды оқыту • ПОНЭН комитеттерінің, кіші комитеттерінің, комиссияларының немесе кеңестерінің жұмысына белсене қатысу (мүше ретінде), оның ішінде кеңестерге (күндізгі, сондай-ақ онлайн-кеңестерге), комитеттердегі қызметке және мүшелікпен шарттасатын басқа да іс-шараларға байланысты құжаттарды дайындауға және қарауға қатысу • кәсіптік білімдерін немесе дағдыларын арттыру мақсатында тау-кен өндіру және қайта өңдеу/байыту өндірістеріне немесе объектілеріне бару • академиялық ғылым өкілдері үшін өндірістік проблемаларды шешуге қатысу немесе өндіріс жұмыскерлері үшін |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> undertaking a structured program of on-the-job training or preparation of lectures, courses and papers for on-the-job training programs Reading technical papers in learned society journals | <p>ғылыми лекциялар оқу (қосымша жұмыспен қамту ретінде)</p> <ul style="list-style-type: none"> өндірістік оқытудың (жұмыс орнында) құрылымданған бағдарламаларын жүргізу немесе өндірістен қол үзбей оқыту бағдарламалары үшін лекциялар, курстар мен құжаттар дайындау ғылыми қоғамдардың журналдарындағы техникалық мақалаларды оқу |
| <p>Other activities can be credited not more than 40% of the total points annually.</p> | <p>Басқа қызмет түрлері бір жылдағы жалпы балл сомасының 40 %-ынан аспайтын көлемде есепке алуы мүмкін</p> |
| <p align="center">2. DECLARATION</p> | <p align="center">2. ДЕКЛАРАЦИЯ</p> |
| <p>Annually, each Registered Professional must sign in the RP Annual Report a declaration to the effect that their claim to PD is a true and correct record for the period of PD claimed.</p> | <p>Жыл сайын ПОНЭН-нің әрбір мүшесі біліктілікті арттыру жөніндегі жыл сайынғы есепте біліктілікті арттыру бойынша өзі ұсынған ақпарат пен құжаттардың есепті кезеңдегі өз қызметінің шынайы және дұрыс көрінісі болып табылатыны туралы декларацияға қол қоюға тиіс.</p> |
| <p align="center">3. COMPLIANCE</p> | <p align="center">3. ТАЛАПТАРДЫ САҚТАУ</p> |
| <p>The Board ensures compliance with its PD requirements in two ways:</p> | <p>Кеңес біліктілікті арттыру жөніндегі талаптардың сақталуын мынадай екі тәсілмен қамтамасыз етеді</p> |
| <p>3.1 Declaration of compliance The RP Annual Report required to be maintained each year indicates that completion of at least 30 points of PD activities during the past year has occurred and confirms that circumstances have not placed the Registered Professional outside the minimum practice requirements. If the Registered Professional feels unable to make this declaration, they should contact the RP Board or The PONEN to discuss the options available.</p> | <p>3.1. Сәйкестік декларациясы ПОНЭН мүшесінің жыл сайын ұсынылуға тиісті жыл сайынғы есебі өткен жылда біліктілікті арттыру жөніндегі қызмет шеңберінде кемінде 30 балл жиналғанын және маманның біліктілікті арттыру жөніндегі ең аз талаптарға сәйкес келетінін растайды. Егер ПОНЭН мүшесі мұндай мәлімдеме (декларация) жасай алмайтын болса ол ықтимал әрекеттерді талқылау үшін ПОНЭН мүшелерінің кеңесімен немесе ПОНЭН-мен байланысуға тиіс.</p> |
| <p>3.2 Auditing compliance The PONEN conducts random audits of Registered Professionals each year. Those selected are asked to produce evidence of their PD participation during the past year. Members are advised to retain all records for at least five years. This evidence can take the form of:</p> | <p>3.2. Сәйкестікті (талаптардың сақталуын) тексеру ПОНЭН жыл сайын ПОНЭН мүшелеріне іріктеп тексеру жүргізеді. Таңдап алынған мамандардан олардың өткен жылы біліктілікті арттыру жөніндегі қызметке қатысқанын айғақтайтын дәлелдемелер ұсынуын өтінеді. Мамандардың жоқ дегенде бес жылдағы барлық ресми құжаттарды/куәліктерді сақтауы ұсынылады. Бұл куәліктер мынадай нысанда</p> |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • a summary of diary records • course/seminar enrolment records • receipts • certificates • attendance lists • assessment reports • employer reports • statutory declarations • initialing and appending of notes in the CV by supervisors, peers or clients attesting to the use of skills enhanced by the program of professional development. • Original Reports for Exploration results, Mineral Resources and Reserves, Feasibility study reports and environmental assessment reports • The protocol record from the Mineral Resource and Reserve Committee or Mineral Resource and Reserve Professional Committee Panel Meeting • An order copy nominated as an Expert for a report. • Published publications | <p>болуы мүмкін:</p> <ul style="list-style-type: none"> • есеп материалдары/құжаттары/журналдары бойынша жинақтар • курстардағы/семинарлардағы тіркелуі туралы құжаттар • квитанциялар • сертификаттар • қатысушылардың тізімдері • бағалау актілері • жұмыс берушілердің есептері • ресми мәлімдемелер • түйіндемедегі маманның біліктілікті арттыру (кәсіптік даму) бағдарламаларын орындау жолымен жақсартылған білімді және дағдыларды пайдаланып жүргенін растайтын, басшылар, әріптестер немесе клиенттер қосқан және қол қойған ескертулер • геологиялық-барлау жұмыстарының нәтижелері, Минералды Ресурстар және Минералды Қорлар туралы түпнұсқа есептер, ТЭН және ҚОӘБ (қоршаған ортаға әсерді бағалау) жөніндегі есептер • Минералды Ресурстар және Минералды Қорлар жөніндегі комитет кеңестері немесе Минералды Ресурстар және Минералды Қорлар жөніндегі мамандар комитеті кеңестері хаттамаларының жазбалары • есеп бойынша сарапшы ретінде тағайындауға берілген өтінімнің көшірмесі • жарияланған жұмыстар |
| <p>4. THE AUDIT PROCESS</p> | <p>4. ТЕКСЕРУ РӘСІМІ</p> |
| <p>An audited Registered Professional must provide such evidence as the RP Board may consider satisfactory to demonstrate compliance with the required PD. Members must reply promptly with the required information, and failure to do so will result in the suspension or removal of Registered Professional accreditation.</p> <p>The Board will assess a member’s engagement in a program of professional development over the immediate past three years from the audit call.</p> <p>A Registered Professional who, in the Board’s opinion, has not fulfilled the requirements of this Guideline may be suspended or removed from</p> | <p>ПОНЭН-нің тексерілетін мүшесі ПОНЭН мүшелерінің кеңесіне біліктілікті арттыру жөніндегі талаптарға сәйкестігін таныстыру үшін жеткілікті дәлелдемелер беруге тиіс. Мамандар сұратылатын ақпаратты жедел түрде беруге тиіс және оны істей алмау ПОНЭН мүшесін аккредиттеудің қолданысын тоқтата тұруға немесе оны кері қайтарып алуға әкеп соқтырады</p> <p>Кеңес тексеру шеңберінде маманның соңғы үш жылда біліктілікті арттыру (кәсіптік даму) бағдарламасына қатысуын бағалайтын болады</p> <p>Кеңестің пікірі бойынша осы Басшылықтың</p> |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| the Register of Registered Professionals. | талаптарын орындамаған ПОНЭН мүшесі ПОНЭН мүшелерінің тізілімінен алып тасталуы мүмкін немесе оның мүшелігі тоқтатыла тұруы мүмкін |
| 5. FALSE OR MISLEADING INFORMATION | 5. ЖАЛҒАН НЕМЕСЕ ЖАҢЫЛЫСУҒА ҰШЫРАТАТЫН АҚПАРАТ |
| A Registered Professional who provides false or misleading information about their PD compliance to the RP Board will have their Registered Professional accreditation revoked, and the incident will be reported to the Ethics and Compliance Committee of The PONEN as a breach of The PONEN’s Code of Ethics. | ПОНЭН мүшелерінің кеңесіне өзінің біліктілікті арттыру (кәсіптік даму) жөніндегі талаптарға сәйкестігі туралы жалған немесе жаңылысуға ұшырататын ақпарат берген ПОНЭН мүшесін аккредиттеудің күші жойылады, ал осы оқыс оқиға туралы ақпарат ПОНЭН-нің Әдеп кодексін бұзу ретінде ПОНЭН-нің Әдеп және сәйкестік жөніндегі комитетінің назарына жеткізілетін болады. |